

## DETERMINAZIONE N. 156 DEL 22.09.2017

**OGGETTO: AVVIO DELLA PROCEDURA ED APPROVAZIONE DEL BANDO PER LA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.- ERRATA CORRIGE DELLA DETERMINAZIONE N. 154 DEL 21.09.2017 -**

Estensore	Responsabile Ufficio	Dirigente Area Amministrativa Responsabilità Contabile
Sig.ra Gianna Disconzi		Dott.ssa Nicoletta Paniccia

## IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** l'art. 2, comma 18, lett. B), della Legge Regionale 14 luglio 2014 n. 7;

**Visto** altresì il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche, e, in particolare l'art. 23, comma 2, che prevede l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi;

**Visto** inoltre il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle Aziende, Società ed Enti pubblici economici aderenti a Federcasa;

**Considerato** che le delegazioni trattanti di parte aziendale e sindacale si sono riunite in data 24.05.2017 e hanno sottoscritto apposito verbale d'intesa relativo ai criteri di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

**Visto** che il Commissario Straordinario con propria deliberazione n. 40 del 13.09.2017 ha approvato il "Regolamento per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigenziale";

**Vista** la successiva deliberazione commissariale n. 41 del 22.09.2017 che stabilisce:

- Di procedere all'indizione di una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno dell'Area di appartenenza ad una quota limitata del personale non dirigenziale in servizio, pari a complessive n. 36 progressioni così distinte per Area e Livelli:
  - n. 7 progressioni in Q1
  - n. 17 progressioni in A1
  - n. 12 progressioni in B1;

**Ritenuto conseguentemente:**

- Di provvedere all'indizione di una selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente in servizio all'interno dell'Area di appartenenza;
- Di approvare il bando integrale della selezione interna in questione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno dell'Area di appartenenza acquisito in atti;

**Ritenuto** altresì necessario pertanto annullare la precedente determinazione n. 154 del 21.09.2017;

**Vista** la L.R. n. 30/02

**Visto** l'art. 12 dello Statuto dell'ATER

**Vista** la deliberazione commissariale n. 36 del 17.11.2016

Vista la Legge n. 241/90 e s.m.i..

Per quanto espresso nelle premesse ed in narrativa quali parti integranti del presente provvedimento

## DETERMINA

1. Di prendere atto della Deliberazione Commissariale n. 41 del 22.09.2017 e, conseguentemente, indire una selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente in organico all'interno dell'Area di appartenenza, nei termini previsti dal bando;
2. Di approvare il bando integrale per la partecipazione alla selezione interna ai fini dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;
3. La presente sostituisce la determinazione n. 154 del 21.09.2017;
4. Di dare atto che al relativo impegno di spesa si provvederà contestualmente alla approvazione della graduatoria definitiva di merito.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Nicoletta PANICCIA

Avvio procedura progressioni orizzontali

ISTRIBUZIONE

COMMISSARIO	AREA AMM.VA	AREA GESTIONE	A.T./N.C. E RECUPERO	A.T./MANUTENZIONE

RESPONSABILI DI UFFICI E SERVIZI




## BANDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione Commissariale n. 41 del 22.09.2017 di indizione di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle aree di appartenenza del personale dipendente non dirigenziale, per l'anno 2017, e di approvazione del relativo Regolamento;

### RENDE NOTO

#### Art.1

E' indetta la procedura selettiva per la progressione economica nell'ambito delle diverse aree di inquadramento per l'attribuzione, al personale dipendente dell'Azienda, delle posizioni economiche con decorrenza 1/10/2017;

#### Art. 2

Il numero massimo delle progressioni economiche orizzontali che possono essere effettuate per singola area per l'accesso alla posizione economica relativa al livello superiore sono individuati come segue:

fino ad un massimo di 7 progressioni in Q1;  
fino ad un massimo di 17 progressioni in A1;  
fino ad un massimo di 12 progressioni in B1.

**Totale progressioni 36**

#### Art.3

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in organico alla data di scadenza del bando che:

- abbiano maturato, alla data del 31/12/2016 un'anzianità di servizio di almeno 36 (trentasei) mesi nella posizione economica di provenienza. Ai fini della maturazione del periodo il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto a tempo pieno. Nel calcolo dell'anzianità sono compresi anche i periodi assolti presso altra amministrazione. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

**Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura.**

#### Art.4

I criteri di selezione sono quelli stabiliti nel "Regolamento per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigenziale" approvato dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 41 del 22/09/2017 e nell'accordo sindacale del 24/05/2017.

#### Art.5

La Commissione esaminatrice incaricata provvederà, entro e non oltre 15 giorni dalla scadenza del termine di presentazione delle domande, alla formazione dei candidati ed alla valutazione degli stessi candidati con l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri individuati nel "Regolamento per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigenziale". La graduatoria di merito verrà redatta per Area in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente nella valutazione. In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica di provenienza e, a seguire, a quello con maggior anzianità di servizio nell'Area di appartenenza.

#### **Art.6**

Il personale interessato alla progressione economica dovrà presentare al protocollo generale dell'Azienda, domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, entro e non oltre le ore 12:00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando all'Albo on line dell'Azienda, provvedendo ad autocertificare il possesso dei requisiti e dei titoli prescritti e dichiarati. Tutti i titoli posseduti dovranno essere elencati dall'interessato in modo dettagliato ed esaustivo ed autocertificati.

#### **Art.7**

L'Azienda si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese.

#### **Art.8**

I dati e requisiti raccolti per l'espletamento della selezione in argomento verranno utilizzati solo a tale scopo e come tali verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/06/2003, n.196 e s.m.i.

#### **Art.9**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente, sul sito internet [www.ater.frosinone.it](http://www.ater.frosinone.it) e nella sezione Amministrazione trasparente "Bandi di concorso".

Frosinone li 22.09.2017

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Nicoletta Paniccia